

Na temelju Zakona o radu («Narodne novine», br. 149/09, 61/11/82/12, 73/13, 93/14)
sklapa se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

kojim se zasniva radni odnos između poslodavca «B.P. Automation j. d.o.o., Brezova Gora
93, 42253 Bednja, OIB: 45297051634

i radnika STARČEVIĆ MILENKA, Generala Jurišića-Šturma 11, Loznica

OIB: 55400249173

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme zbog povećanja poslova i traje do: 15.10.2021.

Članak 2.

Radnik će raditi na poslovima elektro montaže.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u obrtu «B.P. AUTOMATION» j.d.o.o.
na različitim mjestima prema nalogu Poslodavca.

Članak 4.

Radnik otpočinje s radom dana 15.10.2020. Probni rok je 60 dana.

Članak 5.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu s time da ne prekoračuje 40-satno tjedno radno
vrijeme.

Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se 7-15h odnosno prema dogovoru.

Članak 6.

U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom radnik će koristiti odmor (stanku) 30
minuta.

Članak 7.

Tjedni odmor radnik će koristiti nedjeljom, sukladno čl.54.st.3.i 4.

Članak 8.

Godišnji odmor radnika određuje se u trajanju minimalno 20 dana. Određuje se prema
Kolektivnom ugovoru.

Članak 9.

Poslodavac i radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima koje propisuje Zakon odnosno Kolektivni ugovor.

Članak 10.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati:

1. osnovnu plaću u iznosu 4.062,51 **KN bruto**

Uz osnovnu plaću, Radniku pripada i stimulativni dio plaće koji zavisi od rezultata njegovog rada te od ukupnih rezultata Poslodavca u tekućoj godini. Visinu stimulativnog dijela plaće određuje direktor Poslodavca.

S obzirom na narav posla, osnovna plaća Radnika povećava se za sljedeće dodatke: otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, rad noću te rad nedjeljom, blagdanom ili drugim neradnim danom utvrđenim zakonom.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanih neoporezivih iznosa te pravo na povrat stvarno učinjenih troškova koji se odnose na putne troškove i poslovnu reprezentaciju, na temelju odluke direktora Poslodavca.

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću za prethodni mjesec, najkasnije do zadnjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 11.

Sva ostala prava i obveze radnika koje nisu iznijete u ovom Ugovoru utvrđene su Zakonom o radu odnosno Kolektivnim ugovorom te se s ovog osnova primjenjuju.

Članak 12.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

Radnik se obvezuje, po prestanku ovog Ugovora, predati Poslodavcu svu poslovnu dokumentaciju, pisane podneske i materijale te druge stvari u vlasništvu Poslodavca, koje se nalaze u njegovom posjedu.

Plaća i ostala primanja Radnika predstavljaju poslovnu tajnu.

U slučaju povrede poslovne tajne zaposleni mora vratiti naknadu štete, uključujući stvarnu štetu i izgublenu dobit, a ako je povreda učinjena namerno, poslodavac umesto naknade imovinske štete može da zahteva naknadu do trostrukog iznosa uobičajene naknade koju bi primio za konkretni oblik korišćenja predmeta zaštite da je to korišćenje bilo zakonito.

U slučaju povrede poslovne tajne, poslodavac će pokrenuti postupak pred sudom protiv zaposlenog.

Članak 13.

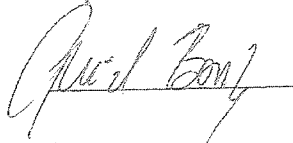
Radnik čini neospornim da mu je poslodavac omogućio da se upozna s propisima u svezi s radnim odnosima, te da ga je upoznao s organizacijom rada i zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu.

Članak 14.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

U Brezovoj Gori, dana: 23.07.2020.

Za poslodavca



M.P.

ABP industrial solutions
j.d.o.o.
Brezova Gora

Radnik

